

Первичная профсоюзная организация ДОО создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне детского сада при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

Основные направления организационной работы в первичной профсоюзной организации:

1. Мотивация членства в профсоюзе.
2. Проведение отчетно-выборной кампании.
3. Организация работы профсоюзного органа (совершенствование структуры, планирование деятельности, проведение собраний).
4. Организация работы с кадрами и активом, обучение кадров.
5. Нормативно-правовое обеспечение деятельности профсоюза.
6. Организация взаимодействия с вышестоящим профсоюзом.
7. Контроль за исполнением постановлений профсоюзных органов, постановлений собраний. Решений профкома, коллективного договора.
8. Информационная работа, учет замечаний, сбор предложений.
9. Организация и ведение учета профсоюзного членства.

Для достижения этой цели первичная профсоюзная организация решает следующие задачи:

1. Содействие повышению качества жизни членов Профсоюза;
2. Ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение соглашений, коллективных договоров от имени и в интересах членов Профсоюза;
3. Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
4. Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;
5. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза;
6. Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза;
7. Содействие в практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки;
8. Улучшение социально – экономического положения работников;
9. Развитие социального партнерства.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективных договоров и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию ДОО, члены профсоюза входят в состав всех комиссий.

Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю ДОО по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров.

Профсоюзная организация принимает активное участие в организации культурно-массовой работы с коллективом детского сада.

Профсоюз активно участвует в культурной жизни коллектива. Различные юбилейные, праздничные и знаменательные даты в коллективе не проходят без участия профсоюза.